



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنایع، کار و امور اجتماعی

تاریخ

تاریخ: ۱۰/۳/۴۷
شماره: ۲۱۴۸
برگه: ۲

دستور العمل

- چون بعضاً از سوی کارگاههایی که بنابه مقتضای فعالیت خود مبادرت به استخدام کارگران با قرارداد موقت می نمایند سؤالاتی در زمینه نحوه اجرای طرح طبقه بندی، مشاغل مطرح می گردد، لذا در اجرای ماده ۲۹ قانون کار و آئین نامه اجرایی تبصره یک آن مراتب زیر را اعلام می دارد:
- ۱- نظریه اینکه قانون کار جمهوری اسلامی ایران درباره کارگران مشمول عام دارد و کلیه مقررات آن بر مورد کلیه کارگران اعم از دائمی یا موقت لازم الاجراست، لذا اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص کارگران موقت نیز همانند کارگران دائم در طول مدت قرارداد آنان الزامی است.
 - ۲- با عنایت به اینکه کارگاههایی که تحت عناوین طرح، پروژه و امثال آن فعالیت می کنند و یا موسسات خدماتی که به صورت پیمانکار نیروی انسانی مورد نیاز واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و نظایر آنها و پادستگاههای اجرایی دولتی، رتامین نموده و به آنان خدمات پشتیبانی عمومی یا فنی ارائه می دهند، در هر حال دارای مشاغل دائم متناسب با موضوع فعالیت خود هستند. و لکن مشاغلین این شغل ها، بجه طور موقت استخدام نمایند، ضرورتاً بایستی مشاغل مزبور را قبلاً ارزیابی و با تعیین سطح گروه و مزد شغل مطابق با نظام ارزیابی موضوع ماده ۲۸ قانون کار به هنگام استخدام یا تمدید قرارداد کارگران آنان را بر حسب شغل مورد تصدی با طرح تطبیق نمایند.
 - ۳- نرخ پایه های سنواتی کارگران موضوع این دستور العمل، متناسب با گروه شغل مورد تصدی همانند سایر کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مطابق با دستور العمل موضوع تبصره ۱ بند ۲ مصوبه مورخ ۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار و تغییرات بعدی آن تعیین می گردد.
 - ۴- ادارات کل کار و امور اجتماعی استانها موظفند نسبت به شناسایی و ابلاغ موارد قانونی و راهنمایی کارگاههای موضوع این دستور العمل در حیطه نظارت خود اقدام و با هماهنگی با اداره کل بهره وری و مزد پیگیری های لازم را در زمینه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در این کارگاهها به عمل آورند.
 - ۵- تاریخ شمول طرح در کارگاههای دایر موضوع این دستور العمل ۷۶/۲/۱ و در باره سایر کارگاههایی که بعداً فعالیت خود را آغاز می کنند، تاریخ شروع به کار آنان است.
 - ۶- با کارگاههایی که از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل خودداری یا در تهیه و اجرای آن تأخیر نمایند برابر ماده ۵۰ قانون کار و تبصره آن عمل می شود.

محسن خجسته نوری

معاون تنظیم روابط کار