

دستورالعمل شماره (۷) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و اموراجتماعی

سلام علیکم

نظر به برداشت های متفاوتی که از مفهوم، ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی وجود دارد و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در زمانی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار می گیرد، لازم است مراتب ذیل رعایت شود:

۱- هر سازمان که برابر قانون تشکیل شده و دارایی آن (حقوق و تکالیف) از دارایی (حقوق و تکالیف) اعضای آن مجزا است، از قبیل سازمان ها و موسسات دولتی، شرکتهای دولتی، موسسات عمومی غیردولتی، شرکتهای تجاری و تعاونی، شوراهای محلی و دهرداری ها و دهیاری ها، شهرداری ها، انجمن ها و اتحادیه های صنفی و نظایر آن دارای شخصیت حقوقی می باشند.

۲- باتوجه به ماده (۵۸) قانون تجارت - مصوب سال ۱۳۱۱ - شخص حقوقی دارای همان حقوق و تکالیفی است که انسان از آن بهره مند است به جز حقوق و تکالیفی که خاص انسان است نظیر حق بنوت، ابوت و زوجیت و با عنایت به مقررات قانون آئین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور مدنی - مصوب سال ۱۳۷۹ - شخص حقوقی می تواند طرف دعوی قرار گیرد. بنابراین هنگامی که در مراجع حل اختلاف شخص حقوقی طرف دعوی (خواهان یا خوانده) قرار می گیرد رای صادره می بایست به نفع یا به ضرر شخص حقوقی صادر شود و از صدور رای له یا علیه اعضاء نمایندگان و ارکان شخص حقوقی نظیر سهامداران یا مدیرعامل خودداری شود.

۳- براساس ماده (۱۶۶) قانون کار و آئین نامه اجرایی آن، اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف برعهده واحد اجرای احکام دادگستری می باشد و در صورت استعلام، اداره کار و اموراجتماعی نسبت به اعلام نام نماینده شخص حقوقی (مدیرعامل، مدیرمسئول و... حسب مورد) در زمان صدور رای به واحد مذکور اقدام می نماید. روسای سازمان کار و اموراجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذیربط رسانده شود.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار